

安徽省教育厅 安徽省人力资源和社会保障厅 关于印发《安徽省中小学教师专业技术 资格条件》等3个资格条件的通知

皖教师〔2020〕7号

各市、省直管县（市）教育局、人力资源社会保障局：

为贯彻落实中共中央、国务院《深化新时代教育评价改革总体方案》和中央全面深化改革领导小组审议通过的《关于深化职称制度改革的意见》，落实立德树人根本任务，省教育厅、省人力资源社会保障厅修订了《安徽省中小学教师专业技术资格条件》《安徽省幼儿园教师专业技术资格条件》《安徽省教研、电教、师训机构(部门)教师专业技术资格条件》，现予印发，请遵照执行。

安徽省教育厅 安徽省人力资源和社会保障厅

2020年12月31日

附件 2

安徽省幼儿园教师专业技术资格条件

第一章 总则

第一条 为客观、公正、科学地评价幼儿园教师的能力和水平，建设一支高素质专业化的幼儿园教师队伍，办好党和人民满意的教育，根据国家和我省职称改革的有关政策规定，结合幼儿园特点，特制定本资格条件。

第二条 本资格条件适用于全省幼儿园教师。

第三条 幼儿园教师专业技术资格分为：正高级教师、高级教师、一级教师、二级教师 and 三级教师。

第二章 基本条件

第四条 贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，拥护中国共产党的领导，遵守宪法和法律，贯彻党和国家教育方针，践行社会主义核心价值观。

第五条 遵守教师职业道德规范，有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心，立德树人、爱岗敬业、为人师表。

第六条 具备《中华人民共和国教师法》规定的相应教师资格，具备相应的学前教育专业知识和教育教学能力，在教育教学

一线任教，切实履行教师岗位职责和义务。

第七条 基本任期内，年度考核为合格以上等次，并达到申报上一级岗位基本任期年限的要求。

第八条 参加继续教育培训并达到规定要求。其中担任园长（含副园长）的还应取得相应岗位培训合格证书。

第九条 在乡村幼儿园任教3年以上，经考核表现突出，并符合相应资格条件的教师，同等条件下优先申报。

第十条 身心健康，能够正常开展教育教学工作。

第十一条 任现职以来，有下列情形之一的不得申报：

（一）因违反教师职业道德规范，受到处理且仍在处理期限内的，不得申报。

（二）受到党纪或政务处分且在受处分期间的，不得申报。

（三）在申报过程中弄虚作假的，取消其当年申报资格。通过弄虚作假等不正当手段取得职称的，撤销其职称，并从下一年度起3年内不得申报。

第三章 申报条件

第十二条 正高级教师

（一）学历资历条件

1.具备大学本科以上毕业学历（40周岁以下申报者，必须具备硕士学位），并受聘高级教师岗位满5年。

2.城镇教师须具有在乡村幼儿园或薄弱幼儿园任教（支教）1年以上的经历。

（二）能力条件

1.在教育教学第一线工作，坚持保教并重，关爱与尊重每位幼儿；坚持家园共育，利用多方资源，形成教育合力，促进幼儿健康成长。

2.系统掌握学前教育专业知识和专业技能，坚持以高尚的师德和严谨教风，潜移默化地教育幼儿，成效显著，教育教学艺术精湛，形成独到风格。在育人方式、课程改革、教育方法等方面取得创新性成果，并广泛运用于教育教学实践，在实施素质教育中发挥示范引领作用。能熟练应用信息技术等先进教学手段进行教学。撰写1篇高水平的反映保教前沿的行动研究报告。

3.完成规定的教育教学任务，工作量达到本园专任教师平均课时量。高质量地完成工作任务，提交近三年所带班级的一日活动教案、反思，以及每学期4篇以上游戏观察记录或个案材料。园长、专职督学的教学工作量应不少于本园专任教师平均课时量的四分之一，且每学期听课看活动不少于20节（次）；副园长的教学工作量应不少于本园专任教师平均课时量的三分之一，且每学期听课看活动不少于30节（次）；其他兼任管理工作的教师和兼职督学的课时量应不少于本园专任教师平均课时量的二分之一。

4.家长满意度高。需提交当年所带班级家长满意度调查材料。园长、副园长需提供当年园内幼儿家长对幼儿园园务管理、队伍建设等方面的满意度调查材料。

5.在业务培训、教研活动和指导中青年教师方面做出突出贡献，是同行公认的教育教学专家。基本任期内，每学期听课指导或参加研讨不少于6节（次），每学期开设园内公开课或专题讲座不少于2节（次）；开设园际或县级以上公开课、专题讲座（含承担县级以上教师培训任务）每年不少于1次，并获得好评。任现职以来，指导的教师在教育部门举办的优质课、技能大赛、玩教具制作评比等活动（含教育部门推荐参加的专业学术团体举办的全国性比赛）中获市级一等奖、省级二等奖以上或全国性奖（乡村教师为市级二等奖或省级三等奖以上），或指导的教师受邀在上述全国性活动中进行现场教学展示1次以上。

6.申报当年，参加市级教育部门组织的考评课（必须是一节完整的课堂教学），达到优秀等次。

（三）业绩条件

任现职以来，具备下列条件中的两条：

- 1.获得省部级以上有关教育教学类表彰。
- 2.享受省级以上政府特殊津贴（乡村教师为市级以上）。
- 3.获得国家级教学成果奖或省级教学成果奖二等奖以上（乡村教师为市级一等奖以上）。

4.作为带班教师，被省级以上教育行政部门评为优秀班主任或所带的班集体获得省级(乡村教师为市级)以上教育部门表彰。

5.参加教育部门组织的优质课、技能大赛、玩教具制作评比等活动(含教育部门推荐参加的专业学术团体举办的全国性比赛)，获国家级三等奖或省级二等奖(乡村教师为省级三等奖或市级二等奖)以上，或受邀在上述全国性活动中进行现场教学展示，或在省级主管部门组织的汇演汇展中获奖2次以上，其中二等奖以上至少1次(乡村教师获奖1次)。

6.辅导幼儿参加省级教育主管部门认定的面向全省幼儿开展的各项活动获得省级一等奖以上(乡村教师为省级三等奖以上)。

7.主持或作为主要成员参与制定省级以上有关教育教学改革的文件、标准、方案、指导意见等并正式颁布。

8.积极开展教育教学改革并取得突出成绩，其经验经教育主管部门推荐在省级以上推广。

(四) 教研科研条件

任现职以来，具备下列条件中的一条：

1.城镇教师在省级以上公开发行的学术刊物发表本专业论文3篇以上，其中至少有1篇在全国中文核心期刊上发表，或人大复印中心全文转载；乡村教师在省级以上公开发行的学术刊物发表本专业论文2篇以上或在全国中文核心期刊上发表本专业

论文 1 篇。

2. 公开出版的学术专著（合著中本人撰写的占一半以上）2 部（乡村教师 1 部）以上。

3. 参加经省级以上幼儿园教材审定委员会审定通过，正式出版并在全省广泛使用的教师教学参考用书编写 2 次以上（乡村教师 1 次）；或参加省级以上教育部门组织的课程资源开发、课程实验、玩教具制作等活动，成果在全省推广使用（乡村教师市级以上）。

4. 主持并完成省级以上教育科学研究（含规划课题）、电化教育研究、课程改革实验、教师培训研究、教育督导研究等课题 2 项以上（乡村教师 1 项），或作为主要参与人参与并完成国家级立项课题研究 2 项以上（乡村教师 1 项）。

第十三条 高级教师

（一）学历资历条件

1. 具备博士学位，并受聘一级教师岗位满 2 年。

2. 具备硕士学位、学士学位、大学本科毕业学历，并受聘一级教师岗位满 5 年。

3. 具备大学专科毕业学历，并在幼儿园受聘一级教师岗位满 5 年（40 周岁以下须具备本科毕业学历）。

4. 具备中师或其他中等专业学校毕业学历，连续从事教师职业 30 年以上，年满 50 周岁且现仍在幼儿园任教的，受聘一级教

师岗位满 5 年。

5.城镇教师须具有在乡村幼儿园或薄弱幼儿园任教（支教）1 年以上的经历。

（二）能力条件

1.坚持保教并重，创设丰富的活动环境，注重家园共育，以多种形式引导幼儿主动发展，既面向全体又尊重幼儿的个体差异，教书育人成绩突出。

2.具有坚实的学前教育理论基础、保教专业知识和专业技能，保教经验丰富，业绩显著，形成一定特色。能熟练应用信息技术等先进教学手段进行教学。撰写 1 篇较高水平的反映保教前沿的行动研究报告。

3.完成规定的教育教学任务，工作量达到本园专任教师平均课时量。高质量地完成工作任务，并提交近两年所带班级的一日活动教案、反思，以及每学期 4 篇以上游戏观察记录或个案材料。园长、专职督学的教学工作量应不少于本园专任教师平均课时量的四分之一，且每学期听课看活动不少于 20 节（次）；副园长的教学工作量应不少于本园专任教师教学工作量的三分之一，且每学期听课看活动不少于 30 节（次）；其他兼任管理工作的教师和兼职督学的教学工作量应不少于本园专任教师平均课时量的二分之一。

4.家长满意度高。需提交当年所带班级家长满意度调查材

料。园长、副园长需提供当年园内幼儿家长对幼儿园园务管理、队伍建设等方面的满意度调查材料。

5.在指导青年教师方面发挥重要作用，取得明显成效。积极参加业务培训、教研活动。基本任期内，每学期听课指导、主持或参加研讨，开设园内公开课、开设园际以上公开课节（次）符合各市教育行政部门的规定。任现职以来，所指导的教师在教育部门举办的优质课、技能大赛、玩教具制作评比等活动（含教育部门推荐参加的专业学术团体举办的国家级比赛）获县级一等奖、市级二等奖、省级三等奖以上或国家奖（乡村教师为县级二等奖以上），或所指导的教师受邀在上述省级以上活动中进行现场教学展示1次以上。

6.申报当年，参加县级教育部门组织的考评课（必须是一节完整的课堂教学）达到优秀等次。

（三）业绩条件

任现职以来，具备下列条件中的两条：

1.获得市厅级以上有关教育教学类表彰。

2.享受市级以上政府特殊津贴。

3.获得省级以上教学成果奖，或市级教学成果奖二等奖（乡村教师为市级三等奖）以上。

4.作为带班教师，被市级以上教育行政部门评为优秀班主任或所带的班集体获得市级（乡村教师为县级）以上教育部门表彰。

5.教师本人参加教育部门组织的优质课、技能大赛、玩教具制作评比等活动(含教育部门推荐参加的专业学术团体举办的全国性比赛),获省级二等奖或市级一等奖(乡村教师为省级三等奖)以上,或受邀在上述省级以上活动中进行现场教学展示,或在教育、文化、体育部门主办的市级以上汇演汇展中获奖2次以上,其中二等奖以上至少1次;乡村教师获奖1次。

6.辅导幼儿参加市级主管部门组织的文艺、体育等活动获得市级一等奖(乡村教师为市级三等奖)以上。

7.在年度考核中至少2次优秀。

8.主持或作为主要成员参与制定市级以上有关保教改革的文件、标准、方案、指导意见等并正式颁布。

9.积极开展保教改革并取得突出成绩,其经验经教育主管部门推荐在市级以上推广。

(四) 教研科研条件

任现职以来,具备下列条件中的一条:

1.在省级以上公开发行的学术刊物上发表本专业教育教学论文1篇以上,或在市级以上公开发行的学术刊物上发表本专业教育教学论文2篇以上,或获教育部门组织的教科研论文评选省级三等奖1篇以上。乡村教师不作获奖或公开发表论文要求,须提交1篇在教育教学方面经实践证明行之有效的有一定深度的教学方法介绍或保教经验总结。

2.公开出版教育教学专著(合著中本人撰写的不少于4万字)1部以上。

3.参加经省级以上幼儿园教材审定委员会审定通过,正式出版并在全省广泛使用的教师教学参考用书编写1次以上;或参加市级以上教育部门组织的课程资源开发、课程实验、玩教具制作等活动,成果在市级以上范围内推广使用(乡村教师县级以上)。

4.主持并完成市级以上(乡村教师县级)教育科学(含规划课题)、电化教育研究、课程改革实验、教师培训研究等课题1项(乡村教师县级以上)。

第十四条 一级教师

(一) 学历资历条件

- 1.具备博士学位。
- 2.具备硕士学位,并受聘二级教师岗位满2年。
- 3.具备学士学位、大学本科毕业或大学专科毕业学历,并受聘二级教师岗位满4年。
- 4.具备中专幼教专业毕业学历,并受聘二级教师岗位满5年。

(二) 能力条件

1.熟练掌握幼儿教育各领域的目标、内容和指导要点。根据幼儿的年龄特征和发展水平,进行良好行为习惯和思想品德教育。

2.科学制定幼儿一日活动计划,独立承担小、中、大班的保

教工作。能熟练应用信息技术等先进教学手段进行教学。撰写 1 篇反映保教工作总结。

3.工作量达到本园专任教师平均课时量。高质量完成工作任务，提交申报当年所带班级的一日活动教案、反思，以及每学期 4 篇以上游戏观察记录或个案材料。

4.家长满意度高。需提交当年所带班级家长满意度调查材料。园长、副园长需提供当年园内幼儿家长对幼儿园园务管理、队伍建设等方面的满意度调查材料。

5.积极参加业务培训、教研活动。积极进行教学反思，承担一定的教学研究任务。基本任期内，每学期听课指导、主持或参加研讨，开设园内公开课、开设园际以上公开课节（次）符合各市教育局行政部门的规定。

6.申报当年，参加县级以上教育部门组织的考评课（必须是一节完整的课堂教学）达到良好等次以上。

（三）业绩条件

任现职以来，具备下列条件中的两条：

1.获得县处级以上有关教育教学类表彰。

2.被评为县级以上骨干教师。

3.获得市级以上教学成果奖，或县级教学成果奖二等奖（乡村教师为县级三等奖）以上。

4.被县级以上教育行政部门评为优秀班主任或作为带班教

师所带班级获得县级以上教育部门表彰。

5.参加教育部门组织的优质课、技能大赛、玩教具制作评比等活动（含教育部门推荐参加的专业学术团体举办的国家级比赛）中，获市级二等奖或县级一等奖（乡村教师为县级二等奖）以上，或受邀在上述市级以上活动中进行现场教学展示。或在教育、文化、体育部门主办的县级以上汇演汇展中获奖2次以上，其中二等奖以上至少1次；乡村教师获奖1次。

6.辅导幼儿参加县级主管部门组织的文艺、体育等活动获得县级一等奖以上（乡村教师为县级三等奖以上）。

7.在年度考核中至少1次优秀，并在申报当年由县级以上教育部门组织的考评课中达到优秀等次。

8.主持或作为主要成员参与制定县级以上有关教育改革的文件、标准、方案、指导意见等并正式颁布。

9.积极开展教育教学改革并取得突出成绩，其经验经教育主管部门推荐在县级以上推广。

（四）教研科研条件

任现职以来，具备下列条件中的一条：

1.在市级以上公开发行的学术刊物上发表本专业教育教學论文1篇以上，或获教育部门组织的论文评选市级二等奖2篇以上。乡村教师不作获奖和公开发表论文要求，须提交在教育教學方面经实践证明行之有效的有一定深度的教學方法介绍或保教

经验总结 1 篇以上。

2.在公开出版的教育教学类合著中参与撰写 2 万字以上。

3.参加县级以上教育部门组织的课程资源开发、课程实验、玩教具制作等活动，成果在全县推广使用。

4.参加并完成市级以上教育科学（含规划课题）、电化教育研究、课程改革实验、教师培训研究等课题 1 项（乡村教师县级以上），有相关个人成果。

第十五条 二级教师

（一）具备硕士学位；或具备学士学位或大学本科毕业学历，见习 1 年期满并考核合格；或具备大学专科毕业学历，受聘三级教师岗位满 2 年；或具备中专幼教专业毕业学历，受聘三级教师岗位满 3 年。

（二）比较熟练地掌握幼儿教育各领域的目标、内容和指导要点，能科学制定幼儿一日活动计划，胜任小、中、大班的教育教学工作。提供 1 篇保教工作心得体会。

（三）比较熟练地掌握学前教育的原则和方法，能胜任班级管理工作，保教效果较好，能较好地应用信息技术等先进教学手段进行保教工作。完成规定的保教任务，工作量达到本园专任教师平均课时量。提交所带班级一个学期的一日活动计划、反思，以及一个学期游戏观察记录或个案材料 4 篇以上。

（四）教学基本功扎实，掌握幼儿教育弹、唱、跳、画及观

察了解儿童等技能，积极开展教育教学研究和创新实践。

第十六条 三级教师

（一）具备中专以上幼教专业毕业学历，并在幼儿园教育教学岗位见习1年期满并考核合格。

（二）基本掌握幼儿教育的原则和方法，能够正确教育和引导幼儿。

（三）具有教育学、心理学和教学法的基础知识，基本掌握学前教育专业知识和教材教法，能够完成保教工作。能较好地应用信息技术等先进教学手段开展保教活动，完成规定的保教任务，工作量饱满。

第四章 破格申报条件

第十七条 初、中级不实行破格申报，高级、正高级专业技术资格可实行学历、资历单项破格、逐级申报。

第十八条 任现职以来，符合第十二条能力条件和业绩条件且具备下列条件的，可不受教研科研条件以及学历或资历条件限制，破格申报正高级教师。

（一）年度考核至少有3次优秀等次。

（二）获国家教学成果特等奖；或开展教育教学改革并取得突出成绩，其经验经教育主管部门推荐在全国推广应用。

（三）破格答辩优秀等次以上（由省级教育部门统一组织，

并制定具体答辩办法)。

第十九条 任现职以来，符合第十三条能力条件和业绩条件且具备下列条件的，可不受教科研条件以及学历或资历条件限制，破格申报高级教师。

(一) 年度考核至少有 2 次优秀等次。

(二) 获得国家教学成果一等奖以上或省级特等奖；或开展教育教学改革并取得突出成绩，其经验经教育主管部门推荐在全省推广应用。

(三) 破格答辩优秀等次以上（由市级教育部门统一组织，并制定具体答辩办法）。

第五章 附则

第二十条 “援疆”“援藏”“援外”“援青”“扶贫”的专业技术人员，在援派或扶贫期间参加职称评审的，重点评价履职尽责情况，注重考察工作业绩、实际贡献和支援、扶贫成果。对继续教育学分不作要求。援派或扶贫期为 3 年的，期满后可提前一年申报高一级别职称。援派专业技术人才在援派期间可选择在派出地或者受援地参加职称评审。

第二十一条 幼儿园园长、副园长上公开课、示范课、研讨培训、讲座、组织开展幼儿各类活动、听课均可计算课时量。

第二十二條 本資格條件中有關詞語或概念的解釋：

（一）有關教育教學類表彰：如特級教師、模範教師、優秀教師、優秀教育工作者、名師、最美教師、優秀班主任、教育系統先進個人等。

（二）所稱“公開發行的學術期刊”是指：具有CN(國內統一刊號)、ISSN（國際統一刊號）的學術期刊；所稱“中文核心期刊”為中外文核心期刊查詢系統查證確認的或被中國人民大學書報資料中心編選的“復印報刊資料全文”轉載；省級以上黨報黨刊理論版。著作須有ISBN(標準書號)。不含增刊、特刊、專刊、專輯、論文匯集等；教材不含論文集、習題集等。

（三）基本任期：學歷資歷條件中規定的任職年限。如正高級：具備大學本科及以上學歷（40周歲以下申報者，必須具備碩士學位），並受聘高級教師崗位滿5年。5年是基本任期。

（四）教學成果獎：根據國務院《教學成果獎勵條例》規定，國家級、省級教學成果獎每4年評審一次。

（五）同一項目多次獲獎，不得多次使用，以最高獎為準。

（六）學歷、數量、等級所指的“以上”均含本數。

第二十三條 本資格條件自2021年起實行，原《安徽省幼兒園教師專業技術資格標準條件（試行）》（皖人社發〔2016〕13號）同時廢止。

第二十四條 本資格條件為基本條件，各地應結合實際制定

实施细则。

第二十五条 本资格条件由安徽省教育厅、安徽省人力资源和社会保障厅负责解释。

安徽省教育厅办公室

2020年12月30日印发
