

# 未来视不可挡|海康机器人 2022 届校园招聘简章

## 【公司介绍】

海康机器人，是面向全球的移动机器人、机器视觉产品提供商。依托千余人专家级的研发团队，布局移动机器人、机器视觉等业务领域，通过对硬件产品及平台的研发创新，致力于持续推动智能化，引领智能制造进程。欢迎追求卓越、真诚务实的年轻伙伴加入我们，一起乘上智能制造的东风，让未来视不可挡！

- 国家高新技术企业、杭州市重大科技创新项目、浙江省科技计划项目
- 持有“国内首张全指令 CE 证书”、“国内首张工业 4.0 证书”及“全球首张双资质 SIL3 功能安全认证证书”
- 2019 机器视觉创新产品金奖
- 2019-2020 双年度中国移动机器人（AGVAMR）创新产品奖
- 2019 工博会 CIIF 机器人奖
- 2018-2020 德国红点设计奖



## 【招聘信息】

### ● 招聘对象

面向于 2022 届应届毕业生

毕业时间为 2022 年 1 月-2022 年 12 月之间的中国大陆学生

毕业时间为 2021 年 1 月-2022 年 12 月之间的中国港澳台及海外院校学生

### ● 招聘岗位

1) 算法/大数据类：

2) 软件研发类：嵌入式软件开发（DSP/多媒体&智能应用、应用、BSP）、应用软件开发（Java、C\C++、Web、移动开发等）、软件测试等。

- 3) 集成电路/传感器/硬件研发类：数字集成电路（IC、FPGA）、智能传感器（模拟 IC、射频 IC、FPGA、MEMS 设计）、硬件设计、结构设计、EMC、PCB、天线、射频、热设计、MEMS、硬件测试等。
- 4) 国内营销/技术支持类：销售、技术支持、售前、项目、实施、商务等。
- 5) 海外营销/技术支持类：海外技术销售储备生（日语、韩语、德语、西班牙语、土耳其语、英语）、海外技术支持工程师、海外售前工程师（销售、售前、技术支持）等。
- 6) 职能类：财务、人力资源、法务、知识产权、市场研究、行政等。
- 7) 设计类：视觉设计、交互设计、工业设计等。

## ● 招聘流程

网申→测评→笔试（仅部分岗位需笔试）→面试→offer→签约

## ● 工作地点

全国（海外营销/技术支持会有海外工作机会）

## ● 简历投递及更多信息

- 1) PC 端-海康威视校招官网 [campushr.hikvision.com](http://campushr.hikvision.com)（关键词搜索“机器人”相关职位）
- 2) 移动端
  - 关注微信公众号“海康威视招聘”-点击校园招聘；
  - 关注微信公众号“海康机器人”了解更多公司信息及业务资讯。

## 【公司实力】

- **人员规模：**全球员工超过 2000 人，研发和技术服务人员超过 1500 人（截止 2020 年底）。

- **业务领域：**

移动机器人业务线聚焦内物流，专注机器人核心技术，为客户提供可靠的智能移动机器人产品及系统，构建服务于工厂的智慧内物流解决方案，广泛应用于 3C、汽车制造、电商快递、第三方物流、零售、食品饮料、光伏、医药、烟草、服装等行业。

机器视觉业务线聚焦工业视觉传感应用，专注底层算法软件和硬件技术，为客户提供卓越的机器视觉产品和算法平台，可广泛应用于 3C、电子半导体、物流等工业自动化各领域，实现定位引导、测量、缺陷检测、读码、OCR 识别等应用。

- **研发实力：**博士后科研工作站单位，以杭州、西安为研发双中心，驱动业务高效运转。研发团队人员超 1500 人，公司拥有 487 项已授权专利、33 件软件著作权（截止 2020 年底）。
- **营销网络：**海康机器人在中国大陆设有 24 个办事处，海外团队在日本、韩国、欧洲服务超过 30 个国家的业务。

## 【薪酬福利】

公司倡导凭借价值贡献获取回报，并为员工提供有竞争力的薪酬和完善的福利保障；部分优秀员工享有定期跟投计划以及股权激励。

- **基础福利：**五险一金，补充商业保险；
- **假期福利：**带薪年假、全薪病假、母婴照顾假、婚假等；

- 生活品质：年度健康体检、餐饮补贴、交通补贴、通讯补贴、杭州市人才引进津贴；团队建设津贴、丰富多彩的俱乐部；总部园区生态圈，包括特色员工餐厅、咖啡吧、免费停车场、免费健身房、理疗室、定期义诊等园区服务；人才落户政策等。
- 人才激励：年终奖、核心人才长期激励计划、荣誉奖励、技术特别贡献奖。  
\*公司为常驻海内外的员工，提供健全的物质和人身保障、人性化的探亲福利。同时，海外常驻满一定条件，将获得高额的一次性现金奖励。

## 【学习发展】

提供明晰公司完善的职业发展和培训体系、管理序列与专业序列双重晋升发展通道、立足发展的转岗机会。

校招生入职后将经历为期 6 个月的专项培养：

- 第一阶段-新人训练营：校招萌新职场心态建设，快速融入公司；
- 第二阶段-业务知识技能培训：熟悉部门，全面学习岗位专业知识、技能；
- 第三阶段-在岗训练：完成挑战性任务，快速上岗。

同时，我们还为员工提供明晰完善的职业发展和培训体系、管理序列与专业序列双重晋升发展通道，并开放立足发展的转岗机会。

更多第一手资讯

也可同步关注海康威视招聘微信公众号、海康机器人微信公众号

